

Conferencista:

Juan Carlos Paniagua Soto

Internacional de Servicios Públicos, ISP – Asociación Nacional de Empleados Públicos y Privados, ANEP – Comité Inter- Sindical sobre Diversidad Sexual y Género Costa Rica.

Ponencia:

Los Sindicatos como Agentes de Cambio Social para la Agenda LGTB

Quiero iniciar agradeciendo a todas las personas organizadoras de este importante evento y a quienes dieron el soporte para poder estar yo hoy aquí compartiendo con ustedes.

A partir de la primera Conferencia Internacional sobre Sindicatos, Homosexualidad y Trabajo llevada a cabo en Ámsterdam (1998) la Internacional de Servicios Públicos (ISP) y la Internacional de la Educación (IE) han promovido acciones conjuntas a favor de los derechos de los/as trabajadores/as LGTB. Aunque también la ISP había venido definiendo una política en relación con el tema de orientación sexual desde 1993.

Tanto en Brasil como en Costa Rica se han desarrollado experiencias muy exitosas. En Brasil, por ejemplo, se estableció un Proyecto con alianzas estratégicas más allá del ámbito sindical, particularmente con organizaciones de derechos humanos, jóvenes, de lucha contra el racismo y organizaciones LGTB específicamente. En el marco de la Campaña Brasil sin Homofobia los avances han sido considerables y el rol de los sindicatos ha sido fundamental.

Particularmente en Costa Rica, la ISP ha promovido la participación en foros y conferencias internacionales de afiliados y afiliadas gays y lesbianas (Seattle 2001, Sydney 2002, Bruselas 2004, Porto Alegre 2004, Belfast 2005 y Montreal 2006) lo que ha permitido el intercambio de experiencias y el empoderamiento - visibilización de estos/as trabajadores/as sindicalistas. En varias de estas actividades este servidor ha participado como panelista.

Las primeras actividades de sensibilización promovidas por la ISP (talleres) fueron acogidas por la ANEP, primer sindicato en Costa Rica en establecer políticas en relación con el tema de la no discriminación por orientación sexual y de conformar el Comité de Género y Diversidad dentro de sus estructuras.

Luego de una serie de reuniones de la ISP, ANEP y el Movimiento Diversidad, y de cara al I Foro Intersindical sobre Diversidad Sexual y Género, organizado el 8 diciembre del

2004 en el Hotel Balmoral (San José, Costa Rica), se presentó un proyecto¹ por la igualdad de género y el respeto por la diversidad sexual en el ámbito laboral y sindical, como una propuesta de lucha contra la discriminación.

Esta propuesta fue acogida durante la plenaria de ese I Foro, que tuvo una participación de un poco más de 60 representantes de varios de los principales sindicatos nacionales, así como una representante de la OIT, una de la Defensoría de los Habitantes, el Secretario General de la ANEP, el Presidente del Movimiento Diversidad y de la ISP. Al respecto, se preparó el informe sobre este I Foro, el cual fue socializado a todos/as los/as participantes e invitados/as.

Otro producto fue la conformación de un Comité Intersindical de alrededor de unas 25 personas, que viabilizara este proyecto y que preparara el II Foro en el 2006. Por diversas razones, este comité no pudo reunirse aunque se hicieron dos convocatorias con escasa asistencia. Por medio de internet se mantuvo un intercambio de informaciones y avances en algunos aspectos, pero lo más relevante fue lo que se pudo avanzar sobre este tema en tres sindicatos, en su orden de avance: ANEP, ASDEICE y UNDECA. Representantes de estos tres sindicatos fueron los que impulsaron a lo interno de los mismos algunos avances sobre el tema de la discriminación por orientación sexual en el ambiente laboral y sindical y, además, quienes junto con el Movimiento Diversidad organizaron el II Foro Intersindical sobre Diversidad Sexual y Género, en el marco de la I Conferencia Nacional LGTB “Abril saliendo del Silencio” (28,29 y 30 de abril).

Lo interesante de este hecho histórico fue el gran impacto mediático antes, durante y después del evento y, hacia lo interno, el intercambio que se dio en dos grupos distintos. Por un lado, dirigentes sindicales sensibilizándose sobre el tema de diversidad sexual en el II Foro y por el otro, personas LGTB conociendo las oportunidades que ofrece el movimiento sindical en el contexto laboral, social, económico y social a través de la I Conferencia.

El haber hecho estos eventos públicamente trajo consigo un debate público sobre derechos por orientación sexual sin precedentes en la historia nacional, pendiente desde hace más de 20 años², pero por otra parte, representó un reto para los sindicatos al tener que participar abiertamente.

Quizá el miedo o la homofobia en algunos sindicatos no les permitieron superar ese reto de tener que participar sin esconderse y de tener que reconocer que el problema de la discriminación en el ámbito laboral y sindical por orientación sexual, identidad de género y género, realmente existe. Hubo un caso. En tanto otros sindicatos mantuvieron interés y disposición en hacer cambios en las estructuras, políticas y hasta en la cultura organizacional, como por ejemplo el caso de la ANEP.

En total asistieron al II Foro 27 personas, en representación de 18 organizaciones sindicales. De esas 27 se inscribieron al Comité 20 personas. De este modo pasamos de 3 a 18 las organizaciones sindicales representadas en el Comité.

¹ Juan Carlos Paniagua Soto y otros. PROYECTO SOBRE DERECHO LABORAL, DIVERSIDAD SEXUAL Y EL SINDICALISMO EN COSTA RICA. San José Costa Rica 2004

² Las organizaciones GLBT existentes trabajaban solo hacia lo interno con un enfoque asistencialista.

Resultados del II Foro Intersindical sobre Diversidad Sexual y Género:

Objetivo 1: Promover el enfoque de diversidad sexual y género dentro de las organizaciones sindicales, a través de una campaña y otras acciones

Objetivo 2: Generar políticas dentro de los sindicatos sobre género y diversidad sexual

Objetivo 3: Consolidar al Comité como una instancia que articula las políticas y acciones necesarias para impulsar el tema de la diversidad sexual y género.

Estrategia general: Aprovechar los espacios dentro de las organizaciones sindicales para divulgar el trabajo del Comité e involucrarlos, promoviendo para ello un proyecto con financiamiento nacional e internacional.

Se sabe muy bien que el reto al que nos enfrentamos no es fácil y que hay muchos obstáculos que superar, tanto en el contexto laboral como en el sindical. Definitivamente, todo parece indicar que la estrategia inmediata es trabajar hacia lo interno de los sindicatos en acciones de sensibilización, capacitación y elaboración de propuestas estructurales y funcionales. La idea es que estas acciones permitan luego desarrollar una labor preventiva basada en factores de riesgo y de promoción de los derechos humanos, laborales y sindicales de los y las trabajadoras, contra toda forma de discriminación, especialmente por razones de género, identidad de género y orientación sexual, a partir de los factores protectores y potenciales que se puedan identificar en la legislación, contextos laborales y sindicales, así como en las fortalezas de la misma población o grupos que sufren discriminación (resiliencia).

Aunque estos obstáculos existen, hay que reconocer que se han dado avances significativos en las organizaciones sindicales sobre esta materia y, en muchos países, las experiencias exitosas animan a continuar con esta lucha. Se cuenta con un marco importante para los sindicatos que es la Declaración del Foro LGTB de la ISP/IE (Porto Alegre, 2004

En nuestro caso, hemos desarrollado algunas acciones de sensibilización en varios sindicatos; hemos realizado alianzas estratégicas con otros actores sociales tales como grupos y asociaciones estudiantiles, de jóvenes, humanistas, de trabajo en VIH/SIDA, de mujeres, y también conformamos la Mesa Intersectorial de Derechos Humanos cuyos objetivos están dirigidos en la constitución de la Comisión Permanente de Derechos Humanos en la Asamblea Legislativa y la propuesta de proyectos de ley contra toda forma de discriminación, incluida aquella en el ámbito laboral.

En la Campaña Ciudadanía GLBT: Un Voto por la Igualdad, promovida por el Movimiento Diversidad en el marco de la campaña electoral pasada, aportamos insumos en el tema relacionado con los derechos laborales, sociales y civiles, que se relacionaban con nuestros objetivos.

Además, el haber co-convocado para la I Conferencia Nacional GLTB, nos ha visibilizado y posicionado como referente importante sobre estos temas. Con una participación de más de 75 personas GLTB provenientes de todas las provincias del país, se desarrollaron

temas tales como: Los Sindicatos como Agentes de Transformación Social en la lucha contra la Discriminación por Orientación Sexual; Modelo Neoliberal, Exclusión por Orientación Sexual y Visiones Alternativas; Construcción de una Agenda GLTB; Enfoque de Derechos Humanos y otros. Tuvimos dentro de los panelistas la participación de renombrados dirigentes sindicales nacionales y representantes de organizaciones sindicales a nivel internacional. Además, se realizó un debate sobre estos importantes temas, con la participación de un diputado electo del Partido Fuerza Democrática y de una diputada electa del Partido Acción Ciudadana.

Así las cosas, el Comité Intersindical sobre Diversidad y Género mantendrá a partir de este momento una serie de sesiones de trabajo, en las que definirá por cada objetivo planteado en el I y II Foro, el o los resultados esperados, los indicadores de éxito, las actividades específicas que hay que desarrollar en uno o dos años plazo, así como responsables, ejecutores y el presupuesto de lo que sería este proyecto y las fuentes de financiamiento. Se convocarán a los/as representantes que conforman el Comité a sesiones de trabajo al menos una vez al mes.

Además, se estará invitando a otros sindicatos a formar parte del Comité y que por una u otra razón no habían podido participar o que recientemente han mostrado interés en hacerlo.

Termino agradeciendo a todas las personas que de una u otra forma hicieron posible esta experiencia y, en especial, a aquellas personas que han mostrado un compromiso serio y consistente con este proyecto.

Gracias nuevamente por la oportunidad de poder participar en esta conferencia